

Begleitung eines umfangreichen Veränderungsprozesses in einer öffentlichen Verwaltung

- ZIELE** Eine leistungsstarke Verwaltung -
Die Handlungsfähigkeit der Verwaltung zu erhalten und die Verwaltung zukunftsfähig aufzustellen.
Die Vorgaben zum Personalabbau in der Verwaltung zu begleiten.
- INHALTE**
- Erhebung der bisherigen Aufgaben inkl. Bilanzierung und Bewertung ⇒ Empfehlung, ob und in welchem Umfang die Aufgaben zukünftig erbracht werden
 - Rollenklärung in Anbetracht vertiefter Arbeitsteilung und sich ändernder Rahmenbedingungen
 - Überlegungen und Diskussionen, wie zukünftig Aufgaben und neue Herausforderung in einer anderen Organisationsstruktur besser bewältigt werden können.
 - Die Entwicklung von Zielvereinbarungen für die neuen Teams
 - Die Begleitung der neuen Teams in ihrer neuen Struktur und ihren neuen Aufgaben - Teamfindung und Teamentwicklung.
- Das Besondere dieses Prozesses war es, dass die Mitarbeitenden selbst Ideen und Vorschläge erarbeitet haben. Auf dieser Basis hat die Hausleitung Entscheidungen für die Umsetzung getroffen.*
- METHODEN** Moderation von Workshops (auch Großgruppen) in unterschiedlichen Teamzusammensetzungen, Konfliktmoderation, systemische Beratung und lösungsfokussiertes Vorgehen, Skalenarbeit, Diskussionen, Gruppenarbeit, Brainstormings, - begleitend: Führungskräftecoachings
- ERGEBNISSE** Die Bereiche haben termingerecht ihre schriftlichen Konzepte der Hausleitung vorgelegt mit detaillierten Vorschlägen zu den o. g. Zielvorgaben.
- DURCHFÜHRUNG** Schifra M. Wittkopp