

Workshop zur gemeinsamen Neuaufstellung und Teamentwicklung mit dem Führungsteam eines international tätigen Produktionsunternehmens

ZIELE

Das Führungsteam eines Produktionsunternehmens beauftragte nach wesentlichen Veränderungen in seiner Zusammensetzung, - die Hälfte der Führungspositionen war neu besetzt worden -, einen extern moderierten Teambildungs- bzw. Teamentwicklungsprozess. Ziel war es, dass sich die Teilnehmergruppe nach der Durchführung der Teamentwicklungsmaßnahme als ein auf die gemeinsamen Ziele ausgerichtetes Führungsteam mit dem Anspruch eines „High Performing Teams“ verstehen sollte.

INHALTE

- Blick zurück: Brennpunkte & Sternstunden der bisherigen Arbeit
- Moderatoreninput zum Thema Teambildung und Teamentwicklung
- Rollen, Aufgaben und Beitrag der Teilnehmer zum Team
- Zukünftige Strategie und Ausblick auf die Umsetzung
- Ein Blick nach vorn: Möglichkeiten, Risiken und Potentiale bei der gemeinsamen Umsetzung
- Identifikation von Handlungsfeldern: sachliche Aufgaben, Zusammenarbeit, Kommunikation
- Bearbeitung der Handlungsfelder und Maßnahmenentwicklung
- Formulierung gemeinsamer Ziele und Vereinbarung von Aufträgen zur Umsetzung

METHODEN

Moderierte Diskussion im Plenum, Lösungserarbeitung in Kleingruppen. Punktuelle Stärkung des Teamentwicklungsprozesses durch theoretischen Input sowie Aufnahme und Bearbeitung von Teilnehmeranliegen.

ERGEBNISSE

- Die individuellen Rollen und der Teamgedanke sind definiert und akzeptiert.
 - Es gibt eine gemeinsame Ausrichtung auf übergreifende Ziele.
 - Es bestehen Vereinbarungen für eine effiziente Zusammenarbeit.
 - Die Basis für eine gute gemeinsame Kommunikation ist erarbeitet.
- Der Geschäftsführer und die anderen Teilnehmer äußerten sich sehr zufrieden über die Ergebnisse und die weitere Zusammenarbeit im Team.

DURCHFÜHRUNG

Claas Eylers